

Obowiązki informacyjne dla kandydatów zgodnie z art. 13/14 RODO

Cieszymy się, że są Państwo zainteresowani naszą firmą i ubiegają się lub ubiegali się o pracę w naszej firmie. Poniżej chcielibyśmy przekazać Państwu informacje dotyczące przetwarzania Państwa danych osobowych w związku z aplikacją o pracę.

Podmiot odpowiedzialny

LIS Logistic intelligence services GmbH
Ideenhof – Ruhlsdorfer Str. 95/H101
14532 Stahnsdorf
Telefon: +49 3329 6641780

Więcej informacji na temat naszej firmy, dane osób uprawnionych do reprezentowania firmy oraz dodatkowe dane kontaktowe można znaleźć w stopce redakcyjnej naszej strony internetowej: <https://lis.gg/impressum.php>.

Jakie dane przetwarzamy? I w jakim celu?

Przetwarzamy dane, które nam przesłałeś w związku z Twoją aplikacją, aby sprawdzić Twoje kwalifikacje do danego stanowiska (lub ewentualnie innych wolnych stanowisk w naszej firmie) oraz przeprowadzić proces rekrutacyjny.

W tym celu przetwarzamy następujące dane osobowe:

- Dane osobowe (np. imię i nazwisko, adres, data urodzenia)
- Dane rodzinne (np. stan cywilny, dzieci)
- Dane kontaktowe (np. numer telefonu, adres e-mail)
- Dane dotyczące kwalifikacji (np. świadectwa pracy, szkolenia, certyfikaty, doświadczenie zawodowe, CV)
- Dane dotyczące zdrowia (np. stopień niepełnosprawności)

Jeśli uznamy to za konieczne do obsadzenia stanowiska, nie wykluczamy, że będziemy również gromadzić dane osobowe od osób trzecich. Może to być np. wyszukiwanie w Internecie lub wyszukiwanie w mediach społecznościowych (np. LinkedIn, XING). W tym zakresie odsyłamy już teraz do dodatkowych informacji na końcu. W razie potrzeby poinformujemy Państwa oddzielnie o dalszych danych, które mogą być wymagane w takich przypadkach zgodnie z art. 14 RODO.

Jeśli wyrażą Państwo zgodę na umieszczenie w bazie kandydatów, będziemy nadal przechowywać Państwa dokumenty aplikacyjne. Podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Dobrowolnie udzieloną zgodę można w każdej chwili cofnąć bez podania przyczyny.

Na jakiej podstawie prawnej się to opiera?

Podstawą prawną przetwarzania Państwa danych osobowych w ramach tej procedury rekrutacyjnej jest przede wszystkim art. 6 ust. 1 lit. b) RODO.

Zgodnie z nim dopuszczalne jest przetwarzanie danych niezbędnych do podjęcia decyzji o nawiązaniu stosunku pracy.

Jeżeli po zakończeniu procesu rekrutacyjnego dane będą niezbędne do dochodzenia roszczeń prawnych, przetwarzanie danych może odbywać się na podstawie warunków określonych w art. 6 RODO, w szczególności w celu realizacji uzasadnionych interesów zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO. Naszym interesem jest wówczas dochodzenie lub obrona roszczeń.

W przypadku przetwarzania szczególnych rodzajów danych osobowych w rozumieniu art. 9 RODO (np. danych dotyczących zdrowia) podstawą prawną jest § 26 ust. 3 BDSG lub art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w związku z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO.

Jak długo przechowywane są dane?

Dane kandydatów są usuwane po 6 miesiącach w przypadku odmowy zatrudnienia.

W przypadku wyrażenia zgody na dalsze przechowywanie danych osobowych, zostaną one przeniesione do naszej bazy kandydatów. Dane te zostaną usunięte po upływie dwóch lat.

Jeśli w ramach procesu rekrutacyjnego otrzymają Państwo ofertę pracy, dane zostaną przeniesione z systemu danych kandydatów do naszego systemu informacji o pracownikach.

Komu przekazywane są dane?

W procesie rekrutacyjnym korzystamy z usług wyspecjalizowanego dostawcy oprogramowania. Działa on jako nasz usługodawca i w związku z konserwacją i utrzymaniem systemów może również uzyskać dostęp do Państwa danych osobowych.

Zawieramy z tym dostawcą tzw. umowę o przetwarzaniu danych, która gwarantuje, że przetwarzanie danych odbywa się w sposób zgodny z prawem.

Po otrzymaniu aplikacji dane kandydatów są sprawdzane przez dział rekrutacji. Odpowiednie aplikacje są następnie przekazywane wewnątrznie osobom odpowiedzialnym za dane stanowisko. Dostęp do danych mają osoby, które potrzebują ich do prawidłowego przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego.

Do komunikacji z Państwem wykorzystujemy między innymi komunikator WhatsApp. Komunikacja odbywa się za pomocą szyfrowania typu end-to-end (peer-to-peer), które uniemożliwia WhatsApp lub innym osobom trzecim dostęp do treści komunikacji. WhatsApp otrzymuje jednak dostęp do metadanych, które powstają w trakcie procesu komunikacji (np. nadawca, odbiorca i czas).

Podstawą prawną przetwarzania tych danych jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (zgoda) oraz § 25 ust. 1 TTDSG, o ile zgoda obejmuje przechowywanie plików cookie lub dostęp do informacji w urządzeniu końcowym (np. odcisk palca urządzenia) w rozumieniu TTDSG. Zgodę można w każdej

chwili wycofać. Ponadto mamy uzasadniony interes w efektywnym kształtowaniu naszego systemu zarządzania aplikacjami zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

Odbiorcą Państwa danych jest WhatsApp Ireland Limited, 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Irlandia. Zawieraliśmy z WhatsApp umowę o przetwarzaniu danych, która zapewnia ochronę Państwa danych i zabrania nieuprawnionego przekazywania ich osobom trzecim.

Ponadto uzgodniliśmy z WhatsApp, że przetwarzanie danych kandydatów odbywa się wyłącznie na serwerach UE, dzięki czemu transfer danych do Stanów Zjednoczonych jest ograniczony do minimum. Nie można jednak całkowicie wykluczyć transferu danych do Stanów Zjednoczonych. Zwracamy uwagę, że zgodnie z własnymi oświadczeniami WhatsApp udostępnia dane osobowe swoich użytkowników swojej spółce macierzystej Meta Platforms z siedzibą w Stanach Zjednoczonych. Meta Platforms ma siedzibę w Menlo Park w Kalifornii, Stany Zjednoczone (USA). W przypadku Stanów Zjednoczonych nadal obowiązuje decyzja Komisji Europejskiej w sprawie odpowiedniego poziomu ochrony. Zarówno Meta Platforms, jak i amerykańskie organy państwowe mogą jednak uzyskać dostęp do Państwa danych. Więcej informacji na temat warunków użytkowania i ochrony danych można znaleźć na [stronie https://www.whatsapp.com/legal/#privacy-policy](https://www.whatsapp.com/legal/#privacy-policy).

Treści komunikacji wymieniane między Państwem a nami oraz w WhatsApp pozostają u nas do momentu, gdy zażądają Państwo ich usunięcia, cofną zgodę na przechowywanie lub cel przechowywania danych przestanie mieć zastosowanie (np. po zakończeniu przetwarzania Państwa zapytania). Nie ma to wpływu na bezwzględnie obowiązujące przepisy prawne, w szczególności dotyczące okresów przechowywania. Jednakże nie możemy zagwarantować całkowitego usunięcia Państwa danych z WhatsApp i Meta Platforms ze względu na brak możliwości dostępu.

Gdzie przetwarzane są dane?

Dane są przetwarzane wyłącznie w centrach danych w Republice Federalnej Niemiec i Europie.

Przekazywanie danych do państwa trzeciego

Zasadniczo nie przekazujemy Państwa danych osobowych do państw trzecich ani do organizacji międzynarodowych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (EOG). Jeśli w indywidualnych przypadkach dokonujemy takiego przekazania, odbywa się to wyłącznie do państw trzecich, w odniesieniu do których Komisja Europejska wydała decyzję stwierdzającą odpowiedni poziom ochrony danych lub których poziom ochrony danych został potwierdzony odpowiednimi lub właściwymi gwarancjami (np. wiążącymi regułami korporacyjnymi lub standardowymi klauzulami umownymi UE).

Państwa prawa

Zgodnie z RODO mają Państwo następujące prawa w odniesieniu do danych osobowych, które Państwa dotyczą:

- Prawo do informacji
- Prawo do sprostowania
- Prawo do usunięcia
- Prawo do ograniczenia przetwarzania
- Prawo do przenoszenia danych
- Prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania

Mają Państwo prawo w dowolnym momencie sprzeciwić się przetwarzaniu danych osobowych dotyczących Państwa w celach marketingu bezpośredniego; dotyczy to również profilowania, o ile jest ono związane z takim marketingiem bezpośrednim.

Jeśli sprzeciwisz się przetwarzaniu danych w celach marketingu bezpośredniego, nie będziemy już przetwarzać Twoich danych osobowych w tych celach. Sprzeciw można zgłosić w dowolnej formie.

Jeśli wyrazili Państwo zgodę na wykorzystanie danych osobowych, mogą ją Państwo w każdej chwili cofnąć bez podania przyczyny. Nie ma to wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które miało miejsce na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

W przypadku wniosku o udzielenie informacji, który nie został złożony na piśmie, prosimy o wyrozumiałość, że możemy poprosić Państwa o potwierdzenie tożsamości.

Inspektor ochrony danych

Z inspektorem ochrony danych można skontaktować się pocztą elektroniczną pod adresem datenschutz@lis.gg lub pod powyższym adresem pocztowym z dopiskiem „z. Hd. Datenschutz” (do wiadomości inspektora ochrony danych).

Organ nadzorczy ds. ochrony danych

Ponadto mają Państwo możliwość złożenia skargi do organu nadzorczego ds. ochrony danych w związku z przetwarzaniem przez nas danych osobowych. Właściwym organem nadzorczym ds. ochrony danych jest:

Krajowy pełnomocnik ds. ochrony danych i prawa do wglądu do akt

Dagmar Hartge

Stahnsdorfer Damm 77

14532 Kleinmachnow

Telefon: 033203/356-0

E-mail: Poststelle@LDA.Brandenburg.de

W razie dalszych pytań lub uwag prosimy o kontakt z nami lub naszym inspektorem ochrony danych.

Podanie danych osobowych

Podanie danych osobowych jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego. Niepodanie danych osobowych spowoduje, że dokumenty aplikacyjne będą niekompletne lub nie będą zawierały wszystkich aktualnych informacji o Państwie, co może uniemożliwić przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego.

Brak zautomatyzowanego podejmowania decyzji

W poszczególnych przypadkach nie dochodzi do automatycznego podejmowania decyzji w rozumieniu art. 22 RODO, co oznacza, że decyzja dotycząca Państwa aplikacji nie opiera się wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu.

Dodatkowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych, które nie zostały zebrane od osoby, której dane dotyczą (art. 14 RODO)

W przypadku przetwarzania przez nas w ramach procesu rekrutacyjnego danych osobowych, których nie otrzymaliśmy bezpośrednio od Państwa, obowiązują dodatkowo następujące informacje:

Kategorie danych, które możemy przetwarzać w tym kontekście, to informacje o Państwie, które są ogólnie dostępne w Internecie lub które można znaleźć na platformach społecznościowych (np. LinkedIn, XING). Mogą to być również dane dotyczące poprzednich stosunków pracy. Podstawą prawną przetwarzania tych danych jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, przy czym naszym interesem jest znalezienie jak najbardziej odpowiednich kandydatów na dane stanowiska.

W przypadku przetwarzania danych osobowych, które nie zostały zebrane od Państwa, poinformujemy Państwa oddzielnie o źródle tych danych osobowych, o ile nie posiadają Państwo już tych informacji. W odniesieniu do dalszych informacji wymaganych zgodnie z art. 14 RODO odsyłamy do informacji zawartych w niniejszej polityce prywatności.